

Newsletter

08/2011

Das Projektende naht – wie geht es weiter?

Nach zweieinhalb Jahren Projektlaufzeit lässt sich ein positives Fazit ziehen. Innerhalb des Projektes „erfahren – kreativ – teamorientiert“ wurden insgesamt 18 Kreative Projektteams in Unternehmen organisiert (ein weiteres ist für Anfang September in Frankfurt (Oder) geplant). 81 Teilnehmende erhielten bedarfsgerechte Qualifizierungen (z.B. Individualcoaching), davon arbeiteten 54 in kreativen Projektteams. Insgesamt konnten in dieser Zeit 23 Teilnehmende eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung aufnehmen, davon 11 Frauen und 12 Männer. Leider erhielten nicht alle Teilnehmenden im Zuge der Projektarbeit eine neue Anstellung. Dennoch wird deutlich, dass Kreative Projektarbeit gekoppelt mit passgenauer Qualifizierung die Chancen für erwerbslose

Fachkräfte auf dem Arbeitsmarkt deutlich verbessern.

Wie geht es also nach dem Projektende weiter? Derzeit sind wir bemüht die positiven Ansätze des Projektes zu verstetigen. Hierzu stehen wir in einem intensiven Austausch mit Vertreter/innen des Brandenburger Ministerium für Arbeit, Soziales, Frauen und Familie, regionalen Unternehmen, den Universitäten in Frankfurt (Oder) und Cottbus etc.. Am 13. Juli 2011 fand an der BTU Cottbus ein Treffen des Runden Tisches „Kreative Projektarbeit“ statt, bei dem mögliche Anwendungskontexte innerhalb der Universität diskutiert wurden. Am 31. August wird in Frankfurt (Oder) eine Veranstaltung durchgeführt, in der gemeinsam mit regionalen Betrieben nach weiteren Umsetzungsmöglichkeiten gesucht wird. Wir hoffen auf eine Weiterführung des Projektansatzes. Über den Verlauf werden wir Sie weiterhin informieren.

Kompetenzprofile im Netz

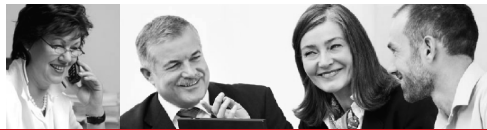
Bevor das Projekt „erfahren – kreativ – teamorientiert“ im Dezember 2011 endet, wollen wir die gewonnene Popularität unserer Homepage www.aeltere.kowa-ffo.de nutzen, um die Teilnehmenden, die bisher keine neuen Anstellungen finden konnten, mit Kompetenzprofilen vorzustellen. Wie sich zeigte wurde die Projekthomepage von verschiedenen Unternehmen besucht. Anhand der Kompetenzprofile, können diese Unternehmen nun engagierten und kreativen Fachkräf-

ten für eine Beschäftigung finden. Während der letzten Projektmonate wird die Homepage noch einmal intensiv bei regionalen Betrieben beworben.

Bei Interesse an der Erstellung und Verbreitung eines Kompetenzprofils auf der Projekthomepage, wenden Sie sich bitte an die KOWA-Mitarbeiter/innen. Wenn ein Unternehmen auf diese Weise aufmerksam auf Sie wird, kann es sich mit KOWA in Verbindung setzen und wir stellen den Kontakt her.

Vorerst letztes Individualcoaching in Cottbus

Aufgrund einiger Anfragen von Teilnehmerinnen und Teilnehmer aus Cottbus wird noch ein Individualcoaching zum Thema: „Selbstvermarktung“ stattfinden. Es sind noch einige Termine im August 2011 und September 2011 frei. Näheres erfahren Sie dazu bei Frau Schubert unter: eveline.schubert@kowa-cottbus.de oder telefonisch 0355/ 69 36 46.



Projektteam entwickelt Kompaktstudium für erfahrene Fachkräfte

Das 18. Kreative Projektteam ging am 22. Juni 2011 in Cottbus an den Start. Im Auftrag der Unternehmensberatung Sylvo Pohl wird das Projektteam bestehend aus drei Frauen und zwei Männern in den nächsten drei Monaten ein Grobkonzept für ein Kompaktstudium zur Rekrutierung von Fachkräften für den Kupferschiefererz-Bergbau in der Lausitz erarbeiten.

Damit können die Voraussetzungen für die Gewinnung von entsprechenden Fachkräften aus der Region in den Jahren 2013- 2020 geschaffen werden. Die Ressourcen vorhandener Fachkräfte werden mittels einer entsprechenden beruflichen Anpassungsqualifizierung nutzbar gemacht.

Für den aufstrebenden Kupferschiefer-Bergbau in der Lausitz wird in den kommenden Jahren ein steigender Fachkräftebedarf erwartet, der in der Spezifik der Anforderungen des Unternehmens so derzeit nicht vorhanden ist. Daher ist es erforderlich den Fachkräftebedarf konkret zu benennen und die entsprechenden Voraussetzungen zu schaffen, um mit vorhandenem Potential und entsprechenden Qualifizierungen den in den Jahren 2013 bis 2020 auftretenden Bedarf an Fachkräften entsprechend decken zu können.

Die beiden zuletzt gestarteten Projektteams „Antibalistische Schutzsysteme für den Personenschutz“ und das Team von „BIOTRASS“ befinden sich in der letzten Projektphase. Die Abschlusspräsentationen werden am 09. August 2011 und am 30. August 2011 stattfinden. Mit Spannung werden die erarbeiteten Projektergebnisse erwartet.

Regionale Stellenangebote

- Die juwi Holding AG sucht für den Einsatzort **Fürstenwalde** eine/n **Projektkoordinator/in** Kommunen innerhalb der Abteilung Marketing & Vertrieb "100 % erneuerbare Energie". Anforderung ist ein erfolgreich abgeschlossenes Studium (Schwerpunkt Umwelt / erneuerbare Energien / Energiewirtschaft / Ingenieurwissenschaften) sowie Berufserfahrung in projekt- oder vertriebsorientierten Aufgabenstellungen. Mehr Informationen unter: <http://www.greenjobs.de/angebote/index.html?id=34248&anz=html>
- Der Zeppelin Konzern sucht eine/n **Servicetechniker/in** für den Standort **Cottbus**. Neben einer abgeschlossenen Mechaniker-Ausbildung für Land- und Baumaschinen bzw. Mechaniker für Nutzfahrzeuge werden EDV- und Englischkenntnisse erwartet. Mehr unter: <http://www.zeppelin.de/de/JobsKarriere/Jobs/jobs.php>

Kontakt:

KOWA – Kooperationsstelle Wissenschaft und Arbeitswelt an der Europa-Universität Viadrina
Postfach 17 86
15207 Frankfurt (Oder)
Tel.: 0335 – 55 34 59 02
E-Mail: kowa@europa-uni.de

KOWA – Kooperationsstelle Wissenschaft und Arbeitswelt Cottbus
Erich-Weinert-Straße 1
03046 Cottbus
Tel.: 0355 – 69 36 46 / 0355 – 69 36 57
E-Mail: eveline.schubert@kowa-cottbus.de
katharina.decker@kowa-cottbus.de
Homepage: www.aeltere.kowa-ffo.de