



Kompetenzprofil

TN-Nr.: F060

Ich könnte in Ihrem Unternehmen in den folgenden Beschäftigungsbereichen nützlich werden:

Personalbereich, Marketing, Vertrieb

Fachliche und methodische Kompetenzen:

- Hohe Kompetenz in der Personalentwicklung
- Kontakt- und Netzwerkpflege
- Planung, Organisation, Koordination im Bereich Marketing
- Gute Kenntnisse im Hard- und Softwarebereich (MS Office, programmieren, Datenbanken erstellen, Hardwarekonfiguration)

Persönliche und Soziale Kompetenzen:

- Englisch- und Russischkenntnisse
- Kommunikationsstärke
- Organisationsgeschick
- Selbständiges und zielorientiertes arbeiten

Berufsabschluss/ Berufsabschlüsse:

Diplom-Ingenieur Landwirtschaft (1973); Facharbeiter für Rinderzucht und –haltung (1966)

Weiterbildungen/ Qualifizierungen:

- Ständige Weiterbildung entsprechend der Tätigkeitsschwerpunkte

Vorherige Arbeitsschwerpunkte:

- Teamleiter und selbständiger Wirtschafts- und Anzeigenberater
- Leitungstätigkeit
- Personalentwicklung

Weitere Tätigkeiten und Erfahrungen (Ehrenamtliches Engagement, Hobby):

- Übungsleiter Volleyball und Judo
- Nachhilfelehrer für Politik und Geografie
- Trainer für IT

Ausgewählte Projekte/ Tätigkeiten:

- Teamleiter einer Informations- und Verlagsgesellschaft
- Geschäftsführer im Großhandel
- Leiter einer Personalabteilung



Ältere – Erfahrung trifft Herausforderung



erfahren - kreativ - teamorientiert

Gern sende ich Ihnen, bei Interesse, meine vollständigen Bewerbungsunterlagen zu. Bitte wenden Sie sich an KOWA um den Kontakt mit mir aufzunehmen.